



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ANEXO DISCAPACIDAD E INCLUSION SOCIAL ESTRATEGIA DE REHABILITACION BASADA EN COMUNIDAD (RBC)

PROCESO: GESTION DE PROGRAMAS DE SALUD PÚBLICA

Intervención de RBC: Instituciones Incluyentes y Accesibles

Descripción de la Intervención:

Esta intervención se plantea en coherencia con el objetivo “Avanzar en la promoción, protección, restablecimiento y ejercicio pleno de los derechos de salud de las personas en los territorios, reconociendo su diversidad, identidad, condición y situación, desde la perspectiva del desarrollo humano integral,.....” Brindando la oportunidad de incidir en la transformación a una atención y prestación de servicios con elementos y practicas inclusivas e incluyentes, donde el tema de discapacidades dinamiza en el marco de las condiciones crónicas.

Corresponde a la continuidad de la estrategia Instituciones Amigas de la Inclusión (IAI) que tuvo origen desde el año 2004 y ajuste metodológico y operativo en el año 2010. Esta estrategia obtuvo logros significativos de transformación en escenarios de prestación de servicios de salud y rehabilitación, relacionados con cambio de imaginarios y representaciones sociales de la discapacidad e incidencia en la eliminación de barreras de acceso de carácter físico, actitudinal y comunicativo.

Así entonces, para el presente periodo se plantea la necesidad de realizar dos encuentros colectivos, uno local y otro distrital con el fin de brindar asesoría y fortalecimiento a la red de instituciones de salud y rehabilitación, en temas de reconocimiento de la diversidad para la garantía de los derechos de la población con discapacidad.

Cra. 32 No. 12-81
Tel.: 364 9090
www.saludcapital.gov.co
Info: Línea 195



BOGOTÁ
HUMANANA



<p>Intervención en RBC: Instituciones accesibles e incluyentes en instituciones prestadoras de salud (IPS).</p> <p>Proceso del PIC PROCESO GESTION DE PROGRAMAS DE SALUD PUBLICA para el “Equipo complementario”</p>	
<p>Objetivo de la intervención: Optimizar la respuesta que el sector salud le está dando a las necesidades de la población con diferente condición – situación, identidad diversidad y etapa del ciclo vital en términos de calidad y calidez, donde primen las condiciones de integralidad, continuidad, participación y transformación cultural favoreciendo así, la calidad de vida, el ejercicio de la ciudadanía y la inclusión social.</p>	
<p>Perfil Requerido:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Terapeuta (Terapeuta Ocupacional, Fisioterapeuta o terapeuta del Lenguaje con experiencia en la Estrategia Rehabilitación Basada en comunidad (RBC). • Agentes de Cambio en RBC de los territorios. 	
<p>Cobertura esperada: IPS que venían siendo incluidas en la estrategia Instituciones Amigas de la Inclusión (IAI) durante los años 2010, 2011 y 2012, con avance de mas del 50% en el plan de mejora.</p>	<p>Impacto: incidir en la transformación de la atención de la población con discapacidad en los escenarios de atención y prestación de servicios en salud eliminando barreras y promoviendo la inclusión.</p>
<p>Tiempo del Talento Humano requerido: 36 horas durante la vigencia septiembre 2012 y febrero 2013</p>	
<p>Actividades por pasos:</p> <p>Alistamiento:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Hacer balance de resultados de cada una de las IPS trabajadas en las 3 vigencias anteriores, mediante revisión documental del proceso y visita de verificación de 2 horas a la IPS. (máximo 16 horas para todas las IPS) ○ Elaboración de una propuesta metodológica para el desarrollo del encuentro local de las IPS, avalada por el equipo técnico de discapacidad de la SDS que incluya: <ol style="list-style-type: none"> 1. Objetivos específicos del evento. 2. Presentación de las IPS convocadas (nombre, Objeto Social, contacto, tiempo de 	<p><u>Subproductos:</u></p> <p>Dos encuentros con las IPS incluidas en la estrategia Instituciones Amigas de la Inclusión (IAI) durante los años 2010, 2011 y 2012.</p>



trabajo y logros de implementación de la estrategia IAI.)

3. Contenidos y estrategias (metodologías participativas) para desarrollar temas relacionados con acciones y compromisos de mejora en materia de eliminación de barreras (físicas, actitudinales y comunicativas), transformación de representaciones sociales de la discapacidad con la implementación de acciones afirmativas de reconocimiento para la garantía de los derechos y alternativas para mantener los estándares definidos en la estrategia IAI, como compromiso social. Se debe adjuntar cronograma y fecha concertada de realización del evento en el nivel local. (tiempo destinado 4 horas)
 - Desarrollo del encuentro (tiempo 4 horas), La ESE realizará la gestión para la definición de lugar y logística).se sugiere realizar el encuentro entre los meses de octubre y noviembre.
 - Realización de relatoría.
 - Presentación y radicación a la SDS de informe de resultados cualitativo y cuantitativo antes del 30 de noviembre, que de cuenta de los logros y cumplimiento de los propósitos y requerimientos de la Estrategia IAI por cada IPS.
 - Durante los meses de Diciembre y Enero un equipo de pares definido por la SDS, verificará los desarrollos alcanzados y calificará a través de diferentes metodologías presenciales y documentales a las IPS.
 - Jornada de preparación para Encuentro Distrital (4 horas) se realizará en el mes de Enero y será convocado por el grupo técnico de discapacidad de la SDS.
 - Desarrollo del Encuentro Distrital con fines de certificación a las IPS a realizarse en el mes de febrero según concertación con el grupo técnico de discapacidad de la SDS. (4 horas)
 - Evaluación y establecimiento de compromisos de los encuentros desde los equipos de RBC operadores. (4 horas)

Materiales e insumos:

Archivos documentales de cada IPS trabajada en los territorios, con el histórico de implementación de la Estrategia Instituciones Amigas de la inclusión.

Soportes para la Interventoría:

Propuesta metodológica de encuentro local de IPS incluyentes y accesibles avalada por el equipo técnico de discapacidad de la SDS.

Listados de asistencia y relatoría de los encuentros locales y distritales.

Informe de resultados de los encuentros.